



# Déclaration liminaire FSU 53

## Formation Spécialisée en Santé, Sécurité et Conditions de Travail (F3SCT) de la Mayenne

Mardi 18 juin 2024

*En préambule, nous ne pouvons pas, malheureusement et une fois de plus, commencer cette séance de Formation Spécialisée consacrée à la santé, à la sécurité et aux conditions de travail sans avoir une pensée pour notre collègue du lycée de Chemillé-en-Anjou poignardée le 27 mai dernier.*

*Et nous reposons ici aujourd'hui la question : combien de drames, combien de passages à l'acte seront nécessaires pour que la sécurité des personnels travaillant dans les établissements scolaires soit assurée ? Combien de temps cela va-t-il durer ?*

Madame la Directrice académique,  
Mesdames et Messieurs les membres de la F3SCT,

C'est épuisé que les personnels de l'Éducation Nationale se voit terminer cette éprouvante année scolaire 2023-2024...

D'abord, le contexte lié à la sécurité des écoles et des établissements scolaires a été particulièrement anxiogène ces derniers mois voire années :

- après les innombrables alertes à la bombes reçues par plusieurs écoles et établissements en décembre et janvier dernier, c'est une bombe qui a explosé dernièrement en plein cœur du lycée Douanier Rousseau de Laval.
- suite à une attaque malveillante au niveau national, les messageries des ENT ont été subitement fermées sans qu'aucune information n'ait été communiquée aux personnels, puis soudainement réouvertes.
- à cela s'ajoute les multiples agressions verbales et physiques quotidiennes auxquelles doivent faire face l'ensemble des agents

Autant d'évènements traumatiques pour des personnels déjà bien éprouvés.

**La FSU53 dénonce cette dégradation des conditions de travail des personnels de l'Éducation Nationale.** Comme en témoigne le baromètre du bien-être au travail à travers l'enquête de la DEPP, les agents de l'Éducation Nationale ne sont ni satisfaits par leur rémunération, ni par leurs conditions de travail. Ce n'est évidemment pas une surprise : le nombre de démissions rien que cette année en Mayenne en est la preuve.

Parmi les principaux sujets de tension qui affectent le quotidien des personnels, ceux liés à l'inclusion des élèves à besoins éducatifs particuliers arrivent largement en tête dans notre département : le très grand nombre de fiches RSST qui y sont liées le démontre. Bien évidemment, la FSU 53 qui défend des valeurs humanistes est favorable à l'inclusion scolaire, mais à une inclusion pensée et raisonnée, avec des moyens suffisants pour qu'elle soit de qualité pour toutes et tous. Aujourd'hui, nous souhaitons vous alerter Madame la Directrice académique, sur l'opposition grandissante des collègues face à l'inclusion des élèves à besoins éducatifs particuliers telle quelle est mise en place à ce jour, c'est-à-dire sans les moyens nécessaires :

- de nombreux élèves notifiés ne bénéficient pas en totalité de l'accompagnement humain qui leur est notifié et donc dû,



Fédération Syndicale Unitaire 53  
6, rue Souchu Servinière  
53000 Laval

☎ 02.43.53.54.60  
✉ fsu53@fsu.fr  
🌐 <https://fsu53.fsu.fr/>

- de nombreux élèves notifiés avec une orientation en milieu adapté ou spécialisé restent en classe ordinaire faute de places et de moyens supplémentaires,
- de nombreux élèves surnuméraires dans l'ASH, toujours faute de places et de moyens supplémentaires, viennent complexifier les conditions d'apprentissages des élèves et de travail des personnels,
- de nombreux élèves, faute de personnels soignants qualifiés dans notre département, ne peuvent bénéficier des soins médicaux nécessaires,
- de nombreux élèves, parmi ceux qui font exploser les classes et l'école, ne prennent pas les traitements prescrits faute de services éducatifs et de préventions et mettent ainsi quotidiennement en danger les autres élèves, les enseignant.es, les AESH et eux-mêmes...

Bilan de cette situation : de nombreux collègues sont mis en arrêt de travail par leur médecin du fait de cette ambiance de travail insupportable. En Mayenne, les arrêts se multiplient et durent. Nous manquons encore de remplaçant.es en mai-juin, c'est dire !

A tout cela, les décisions de nos gouvernants, par l'enchaînement des directives ministérielles et des réformes idéologiques sans concertation, ne font qu'ajouter du désordre au chahut ambiant.

Avec le « Pacte », le ministère a fait fi de l'état de saturation de la profession et l'aggrave davantage. Tout cela a des conséquences néfastes sur les collectifs de travail, pourtant essentiels à l'exercice de nos métiers. En effet, les enseignant.es se rencontrent moins et les conflits se multiplient au sein des établissements scolaires. Les alertes des collègues confirment que le gouvernement est en complet décalage avec la réalité vécue sur le terrain : le Pacte et ses missions complémentaires sont à l'opposé des attentes de la profession.

Avec la réforme du « Choc des savoirs », au-delà de son rejet par les personnels, les équipes enseignantes mayennaises du 2<sup>nd</sup> degré se trouvent à ce jour prises entre des injonctions contradictoires de certains chefs d'établissement (qui veulent des groupes d'élèves « homogènes ») et celles des IA-IPR (qui veulent des groupes d'élèves « à hétérogénéité contrôlée »)

Pour rappel, lors du dernier CSE, le "Choc des savoirs" a fait l'objet d'un vœu unanime demandant son abandon. Cette réforme imposée par le Premier Ministre génère une souffrance profonde et une grande colère dans les équipes. Elle instituera, dès la rentrée prochaine, de nouveaux programmes, l'utilisation de manuels labellisés, une méthode Singapour sans formation, une expérimentation du port de l'uniforme pourtant rejetée par les personnels, les familles et bon nombre d'élus...

Enfin, nous vous alertons aujourd'hui de nouveau sur les conditions de travail des directions d'école. Depuis le suicide de notre collègue Christine Renon il y a bientôt 5 ans, le ministère promet un « allègement des tâches des directrices et directeurs ». Promesse non tenue, loin de là ! Durant ces 5 dernières années, leurs charges de travail ne font qu'augmenter. En Mayenne, plusieurs directrices et directeurs ont dû quitter la direction d'école pour protéger leur santé. C'est à se demander ce qu'attend le ministère pour agir concrètement : des burn-out en série ? D'autres suicides ?

**Dans ce contexte de climat social et scolaire dégradé, de standardisation des pratiques, d'injonctions contradictoires, de maintien dans la précarité et déclassement social ... la FSU 53 continuera à s'opposer à cette gestion ministérielle des ressources humaines dégradantes, brutales et rétrogrades.**

**Parce que le bien-être au travail passe l'instauration d'un véritable dialogue social et le respect des différences, la FSU 53 poursuivra ses efforts en faveur de la défense d'un service public d'éducation émancipateur pour toutes et tous.**



Fédération Syndicale Unitaire 53  
6, rue Souchu Servinière  
53000 Laval

☎ 02.43.53.54.60

✉ fsu53@fsu.fr

🌐 <https://fsu53.fsu.fr/>